

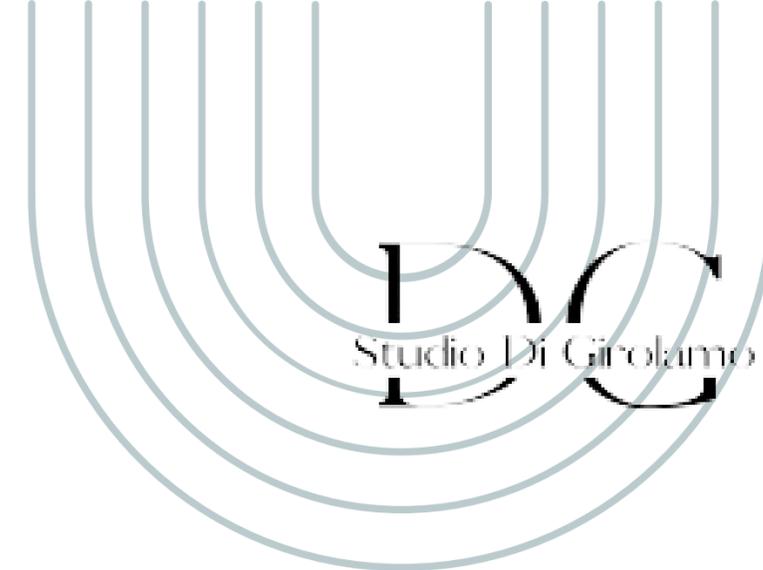
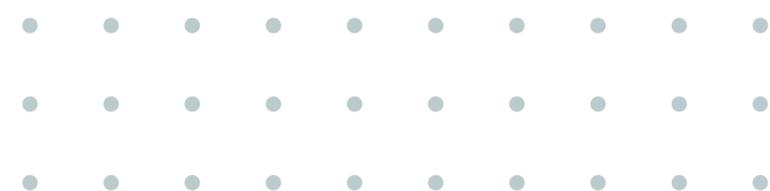
LE NUOVE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE E FISCALI IN CASO DI ASSUNZIONE

Studio Davide Di Girolamo



INDICE

- 01. BONUS GIOVANI UNDER 35
- 02. BONUS DONNE
- 03. BONUS OVER 34
- 04. INCENTIVI PER I SETTORI STRATEGICI
- 05. LA SUPER – DEDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO
- 06. UNDER 30, UNDER 35 E APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE





01. BONUS GIOVANI UNDER 35

articolo 22, del decreto legge n. 60/2024



BONUS GIOVANI UNDER 35



BONUS UNDER 35	CARATTERISTICHE
NORMATIVA	Art. 22, del D.L. n. 60/2024
DATORE DI LAVORO	Settore privato
PERIODO DI VIGENZA DELL'AGEVOLAZIONE	Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025
LAVORATORI/TRICI	Giovani under 35 (fino a 34 anni e 364 giorni) che non abbiano mai avuto un precedente rapporto a tempo indeterminato (ad esclusione dei rapporti in apprendistato per i quali non è stata raggiunta la qualificazione).
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	<p align="center">- Contratto subordinato a tempo indeterminato - Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine</p>
AGEVOLAZIONE ●	Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL, nel limite massimo mensile di 500 euro per ciascun lavoratore. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. Detto limite massimo passa a 650 euro su base mensile, qualora l'assunzione avvenga in una sede o unità produttiva ubicata in una delle seguenti Regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna (ZES Sud - Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno)

BONUS GIOVANI UNDER 35



BONUS UNDER 35	CARATTERISTICHE
DURATA DELL'AGEVOLAZIONE	24 mesi
DIVIETO	<ul style="list-style-type: none">- Nei 6 mesi precedenti l'assunzione agevolata, il datore di lavoro non deve aver proceduto, nella medesima unità produttiva ove ha assunto il giovane, a licenziamenti collettivi o licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo.- Nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata, il datore di lavoro non deve procedere ad effettuare, presso la medesima unità produttiva ove ha assunto il giovane, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo dello stesso lavoratore agevolato o di altri lavoratori con la stessa qualifica del giovane.
ESCLUSIONI	Dall'agevolazione sono escluse le assunzioni di: <ul style="list-style-type: none">- personale domestico- personale dirigente- contratti di apprendistato
ALTRE REGOLE	<p>a) Il datore di lavoro dovrà tenere fermi i principi generali di fruizione degli incentivi;</p> <ul style="list-style-type: none">- essere in regola con il versamento dei contributi (DURC regolare);- rispettare le disposizioni di legge in materia di lavoro;- rispettare le tutela sulle condizioni di lavoro;- rispettare le disposizioni contenute nel CCNL e negli eventuali CCAL. <p>b) Nella determinazione degli acconti dovuti per il periodo d'imposta in corso al 31 dicembre 2027, il datore di lavoro assume, quale imposta del periodo precedente, quella che si sarebbe determinata non applicando il beneficio.</p> <p>L'esonero non è cumulabile con altri esoneri e/o riduzione contributiva a carico del datore di lavoro. È ammesso il cumulo con la super deduzione, di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 216/2023.</p>

02. BONUS DONNE

ARTICOLO 23, DEL DECRETO LEGGE N. 60/2024



BONUS DONNE



BONUS DONNE	CARATTERISTICHE
NORMATIVA	Art. 23, del D.L. n. 60 /2024
DATORE DI LAVORO	Settore privato
PERIODO DI VIGENZA DELL'AGEVOLAZIONE	Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025
LAVORATRICI	<p>a) Donne ovunque residenti: - di qualsiasi età - prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi</p> <p>b) Donne residenti nelle Regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna: - di qualsiasi età - prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi</p>
TPOLOGIA CONTRATTUALE	Contratto subordinato a tempo indeterminato . Non viene precisato se vale anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato.
AGEVOLAZIONE	Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL, nel limite massimo mensile di 650 euro per ciascuna lavoratrice.

BONUS DONNE



BONUS DONNE	CARATTERISTICHE
DURATA DELL'AGEVOLAZIONE	24 mesi
INCREMENTO OCCUPAZIONALE	<p>L'assunzione deve comportare un incremento occupazionale netto, calcolato sulla base della differenza tra il numero di lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.</p> <p>Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, il calcolo è ponderato in base al rapporto tra il numero delle ore pattuite e il numero delle ore che costituiscono l'orario normale di lavoro dei lavoratori a tempo pieno.</p>
ESCLUSIONI	<p>Sono escluse le assunzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - personale domestico - contratti di apprendistato
ALTRO	<p>Il datore di lavoro dovrà tenere fermi i principi generali di fruizione degli incentivi, come previsti dall'art. 31 del D.L.vo n. 150/2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - essere in regola con il versamento dei contributi (DURC regolare) - rispettare le disposizioni di legge in materia di lavoro (assenza di sanzioni per gravi violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale) - rispettare le tutela sulle condizioni di lavoro - rispettare le disposizioni contenute nel CCNL e negli eventuali CCAL. <p>L'esonero è compatibile, senza alcuna riduzione, con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 216/2023 (maxi deduzione costo del lavoro).</p>

03. BONUS OVER 34 NEL MEZZOGIORNO

articolo 24, del decreto legge n.60/2024



BONUS OVER 34 NEL MEZZOGIORNO



BONUS OVER 34	CARATTERISTICHE
NORMATIVA	Art. 24, del D.L. n. 60/2024
DATORE DI LAVORO	Settore privato. Datori di lavoro che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione.
PERIODO DI VIGENZA DELL'AGEVOLAZIONE	Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025
LAVORATORI/TRICI	Soggetti che alla data dell'assunzione abbiano compiuto 35 anni di età e che siano privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi. Qualora il lavoratore/trice abbia avuto un precedente rapporto a tempo indeterminato, per il quale il datore di lavoro abbia fruito parzialmente del bonus giovani, il nuovo datore di lavoro può beneficiare dell'esonero contributivo per il solo periodo residuo fruibile.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	Contratto subordinato a tempo indeterminato. Non viene precisato se vale anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato.
AREA GEOGRAFICA	L'assunzione deve avvenire presso una sede o unità produttiva ubicata in una delle seguenti regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

BONUS OVER 34 NEL MEZZOGIORNO



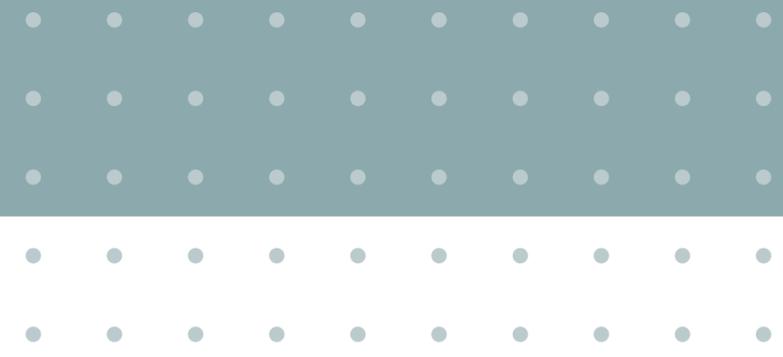
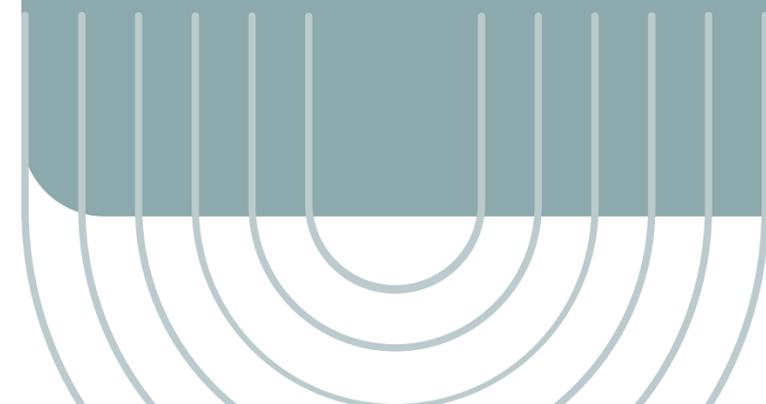
BONUS OVER 34	CARATTERISTICHE
AGEVOLAZIONE	Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL, nel limite massimo mensile di 650 euro , per ciascun lavoratore.
DURATA DELL'AGEVOLAZIONE	24 mesi
DIVIETO	<ul style="list-style-type: none">- Nei 6 mesi precedenti l'assunzione agevolata, il datore di lavoro non deve aver proceduto a licenziamenti collettivi o licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo.- Nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata, il datore di lavoro non deve procedere ad effettuare al licenziamento per giustificato motivo oggettivo dello stesso lavoratore agevolato o di altri lavoratori con la stessa qualifica del giovane.
ESCLUSIONI	Dall'agevolazione sono escluse le assunzioni di: <ul style="list-style-type: none">- personale domestico- personale dirigente- contratti di apprendistato



- **LE NUOVE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE E FISCALI IN CASO DI ASSUNZIONE**
 - **INCENTIVI PER I SETTORI STRATEGICI**
DECRETO COESIONE
 - **MAXI DEDUZIONE DAL REDDITO D'IMPRESA**
INCREMENTO OCCUPAZIONALE CON NUOVI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO
 - **LA SCELTA DI CONVENIENZA**
- 

INCENTIVI PER I SETTORI STRATEGICI

DECRETO COESIONE



DECRETO COESIONE



DECRETO COESIONE	CARATTERISTICHE
<p>Credito di imposta per le zone logistiche semplificate (art. 13)</p>	<p>Si introduce un credito di imposta in relazione a progetti di investimento iniziale (di importo compreso tra 200.000 e 100 milioni di euro) realizzati da imprese già esistenti e da nuove che si insediano presso le Zone logistiche semplificate (ZLS).</p> <p>Il credito d'imposta spetta limitatamente alle zone ammissibili agli aiuti a finalità regionale a norma dell'articolo 107.3.c) del TFUE e agevola gli investimenti in beni strumentali effettuati tra l'8 maggio e il 15 novembre 2024.</p> <p>Lo stanziamento previsto è di 80 milioni di euro per il solo 2024.</p> <p>Le modalità di accesso al beneficio dovranno essere definite con decreto del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da adottare entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione (7 luglio 2024) e cioè entro il 5 settembre 2024.</p>
<p>Istituzione delle Zone logistiche semplificate nelle regioni in transizione (art. 13-bis)</p>	<p>Si estende le Zone logistiche semplificate alle Marche e Umbria, aree in transizione.</p> <p>Le procedure di istituzione delle Zone logistiche semplificate per dette Regioni saranno disciplinate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, da adottare il 5 settembre 2024.</p>
<p>Autoimpiego Centro-Nord Italia e Resto al Sud 2.0 (artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21)</p>	<p>Sono istituite due misure a sostegno dell'avvio di attività di lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali:</p> <ul style="list-style-type: none">- Autoimpiego Centro-Nord Italia;- Resto al Sud 2.0. <p>Entrambe le misure sono destinate a giovani under 35 in condizioni di marginalità, vulnerabilità sociale e discriminazione, oppure inoccupati, inattivi e disoccupati o disoccupati destinatari delle misure del programma GOL.</p> <p>Sono agevolate iniziative di lavoro autonomo con partita IVA, attività imprenditoriali e dei professionisti sia in forma individuale e collettiva.</p>



DECRETO COESIONE

DECRETO COESIONE

CARATTERISTICHE



Incentivi per le assunzioni (artt. 21, 22, 23 e 24)

Sono previsti **quattro nuovi incentivi** all'assunzione.

- 1) incentivi all'autoimpiego nei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione al digitale ed ecologica.** Tale incentivo è destinato a soggetti disoccupati under 35 che intraprendano, dal 1° luglio 2024 al 31 dicembre 2025, un'attività imprenditoriale nell'ambito dei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione digitale ed ecologica. Il beneficio consiste nell'esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori (esclusi i premi e contributi INAIL) per le assunzioni a tempo indeterminato di under 35, effettuate nel medesimo arco temporale.
- 2) bonus giovani.** Tale incentivo è riconosciuto ai datori di lavoro privati che, tra l'1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025, assumeranno a tempo indeterminato giovani under 35 che non abbiano mai avuto un contratto a tempo indeterminato o trasformeranno precedenti rapporti a termine il beneficio consiste nell'esonero contributivo totale (esclusi i premi INAIL). per un periodo massimo di 24 mesi, nel limite massimo di 500 euro mensili per ciascun lavoratore ovvero di 650 euro per le assunzioni effettuate in una sede o unità produttiva ubicata nelle Regioni della ZES (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna);
- 3) bonus donne.** L'incentivo consiste nell'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro (esclusi premi e contributi Inail) per 24 mesi, fino ad un massimo di 650 euro mensili, per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1° settembre 2024 – 31 dicembre 2025 di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti ovvero da almeno 6 mesi se residenti nelle Regioni della ZES unica o se l'assunzione avviene in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere.
- 4) Bonus ZES** (Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno). L'incentivo spetta ai **datori di lavoro privati**, con un **organico fino a 10 dipendenti** che, dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, assumeranno a tempo indeterminato, in una sede o unità produttiva ubicata nella ZES Unica, soggetti che, alla data di assunzione, abbiano compiuto 35 anni e siano disoccupati da almeno 24 mesi. Il beneficio consiste nell'esonero, per un periodo massimo di 24 mesi, del 100% dal versamento dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro privato (con esclusione dei premi e contributi INAIL), nel limite massimo di 650 euro su base mensile.

REDDITO D'IMPRESA:

*maggiorazione deducibilità per nuovi assunti Art. 4, D.
Lgs. 216/2023 e decreto attuativo 25.6.2024*

REDDITO D'IMPRESA



MAGGIORAZIONE
DEDUCIBILITA' PER NUOVI
ASSUNTI aRT.4, D. LGS.
216/2023

CARATTERISTICHE

<p>DECRETO</p>	<p>Il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha pubblicato sul proprio portale un decreto emanato di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, che contiene le modalità di attuazione dell'<u>art. 4 del D.Lgs. n. 216/2023</u>, che dispone per i titolari di reddito d'impresa e gli esercenti arti e professioni, per il periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2023, ai fini della determinazione del reddito, la maggiorazione del costo del personale di nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nonché una ulteriore deduzione in presenza di nuove assunzioni di dipendenti, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, rientranti nelle categorie di lavoratori meritevoli di maggiore tutela di cui all'<u>Allegato 1</u> del citato <u>D.Lgs. n. 216 del 2023</u>.</p>
<p>AGEVOLAZIONE</p>	<p>L'agevolazione spetta ai soggetti che abbiano esercitato l'attività nei trecentosessantacinque giorni antecedenti il primo giorno del periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2023 ovvero nei trecentosessantasei giorni se tale periodo d'imposta include il 29 febbraio.</p>
<p>ESCLUSIONI</p>	<p>Sono esclusi dall'agevolazione le imprese in liquidazione ordinaria nonché le imprese assoggettate a liquidazione giudiziale o agli altri istituti liquidatori relativi alla crisi di impresa di cui al <u>decreto legislativo del 12 gennaio 2019 n. 14</u>, a decorrere dall'inizio della procedura.</p> <p>Per i soggetti che svolgono, anche parzialmente, attività per le quali il relativo reddito non è determinato in modo analitico, la maggiorazione non spetta per le assunzioni dei lavoratori a tempo indeterminato esclusivamente impiegati per l'esercizio delle suddette attività.</p>



REDDITO D'IMPRESA



MAGGIORAZIONE
DEDUCIBILITA' PER NUOVI
ASSUNTI aRT.4, D. LGS.
216/2023

CARATTERISTICHE

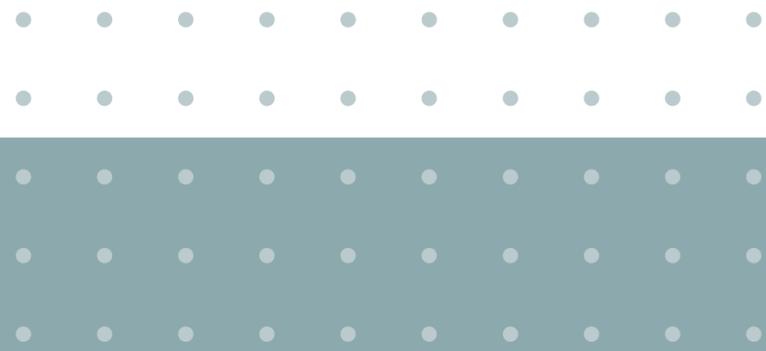
<p>ASSUNZIONI</p>	<p>La maggiorazione del costo del lavoro spetta per le assunzioni di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, con contratto in essere al termine del periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2023, se il numero dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato alla fine del periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2023 è superiore al numero di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupato nel periodo d'imposta precedente.</p>
<p>COSTO DEL PERSONALE</p>	<p>Ai fini della determinazione della maggiorazione, il costo da assumere è pari al minor importo tra quello effettivamente riferibile al personale di nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, risultante dal conto economico ai sensi dell'articolo 2425, primo comma, lettera B), n. 9, del codice civile, e l'incremento del costo complessivo del personale, classificabile nelle medesime voci, rispetto a quello relativo all'esercizio in corso al 31 dicembre 2023. I soggetti che non adottano lo schema di conto economico ai sensi dell' <u>articolo 2425</u> del codice civile assumono le corrispondenti voci del costo del personale che, in caso di adozione di tale schema, sarebbero confluite nelle suddette voci di cui al primo comma, lettera B), numero 9) dell'<u>articolo 2425</u> del codice civile. I predetti costi riferibili al personale dipendente sono imputati temporalmente in base alle regole applicabili ai fini della determinazione del reddito.</p> <p>Il costo del personale da assumere ai fini del beneficio è maggiorato, ai fini della determinazione del reddito, di un importo pari al 20 per cento.</p> <p>Il costo del personale da assumere ai fini del beneficio è incrementato di un ulteriore 10 per cento in relazione alle nuove assunzioni a tempo indeterminato di dipendenti ricompresi in ciascuna delle categorie meritevoli di maggiore tutela, individuate nell'<u>Allegato 1 al decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216</u>.</p>

CONFRONTO COSTO E RISPARMI



TIPO DI ASSUNZIONE	1°ANNO	2° ANNO 1° SEMESTRE	2° ANNO 2° SEMESTRE	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	TOTALE	
ORDINARIA - 3° LIVELLO TERZIARIO CONFCOMMERCIO	36.858	18.429	18.429	36.858	36.858	36.858	184.290	
ASSUNZIONE <u>UNDER 30</u> (ESONERO STRUTTURALE 50%, 36 MESI)	33.925 -2.933	16.963 -1.467	16.963 -1.467	33.925 -2.933	36.858 0	36.858 0	175.491 -8.799	RISPARMIO
ASSUNZIONE <u>UNDER 35</u> - DECRETO COESIONE (ASSUNZIONI 1/9/2024-31/12/2025 - ESONERO 100%, 24 MESI) *	30.992 -5.866	15.496 -2.933	15.496 -2.933	36.858 0	36.858 0	36.858 0	172.558 -11.732	RISPARMIO
ASSUNZIONE <u>DONNE</u> (ESONERO STRUTTURALE 50%,18 MESI)	33.041 -3.817	16.521 -1.909	18.429 0	36.858 0	36.858 0	36.858 0	178.565 -5.726	RISPARMIO
ASSUNZIONE <u>DONNE</u> DECRETO COESIONE (ASSUNZIONI 1/9/2024-31/12/2025 - ESONERO 100%, 24 MESI) *	30.992 -5.866	15.496 -2.933	15.496 -2.933	36.858 0	36.858 0	36.858 0	172.558 -11.732	RISPARMIO
ASSUNZIONE <u>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</u> (3 ANNI - CONFERMA CTR APPRENDISTATO - UN ANNO UNDER 30)	25.136 -11.722	12.568 -5.861	13.664 -4.765	29.018 -7.840	32.208 -4.650	33.925 -2.933	146.519 -37.771	RISPARMIO

*ESONERO COMPATIBILE, LA MAXI-DEDUZIONE D'IMPRESA PER PERSONALE DI NUOVA ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO (ART. 4, D. LGS. 216/2023)



GRAZIE

Avete altre domande?

+393922467076

paghe@digiolamoconsulting.it

